

PREMIO "EXCELLENCE & INNOVATION HR AWARD"

PRIMA EDIZIONE (2018)

AFV BELTRAME GROUP

Categoria: **Aziende NON quotate**

Azienda: **AFV Beltrame Group**

Nome progetto: **Welfare sociale, redistribuzione dell'EBIDTA ai lavoratori**

1. MOTIVAZIONE

"Una operazione che va dritta al senso del fare impresa: trasparenza e responsabilità in un sistema coeso dove tutte le parti sociali si uniscono per il rilancio dell'azienda e condividono i risultati una volta raggiunti. Quella di AFV Beltrame Group è una storia di visione, che parla di impegno, di fiducia e di promesse mantenute. Un progetto innovativo e coraggioso nel panorama delle relazioni industriali italiane"

2. DESCRIZIONE PROGETTO

La società, grazie a un **accordo straordinario con le organizzazioni sindacali** dei suoi tre stabilimenti italiani (Vicenza, San Didero – TO e San Giovanni Valdarno – AR), ha riconosciuto un **extra premio sui risultati** 2017 ai lavoratori coinvolti dagli ammortizzatori sociali in fase di crisi, consentendo **un rimborso pari a circa il 75% della perdita economica** subita da ciascun lavoratore coinvolto dagli ammortizzatori sociali previsti dal piano di rilancio avviato nel 2015 dal nuovo amministratore delegato e che ha portato l'azienda fuori dalla crisi. Nel 2017 AFV ha realizzato un fatturato di 1.072 milioni di euro, in crescita del 14% circa rispetto al 2016, con un EBITDA adjusted di 94,9 milioni (+10%).

L'iniziativa risponde all'impegno preso dall'azienda nei confronti delle parti sociali. L'accordo con le organizzazioni sindacali prevede una distribuzione del premio al raggiungimento di obiettivi di EBIDTA di stabilimento e di Gruppo. Sono stati inoltre creati osservatori periodici per analizzare, monitorare e condividere in totale trasparenza i risultati.

3. CARATTERISTICHE DI ECCELLENZA E INNOVAZIONE

Il progetto concilia due valori importanti: la centralità della persona e il fatto che una redistribuzione del valore prodotto possa essere fatta solo una volta che questo viene creato, temi chiave della **contrattazione di secondo livello**. L'iniziativa parte da **un rapporto trasparente e responsabile tra le parti sociali** coinvolte ed è stata possibile

grazie al grande senso di responsabilità di tutti: il successo del piano di rilancio dell'azienda, il mantenimento delle promesse e la condivisione dei risultati hanno incrementato fortemente la coesione aziendale e consolidato la fiducia.

4. REFERENTE PROGETTO

Giulia Caruso, Group HR Development Manager
g.caruso@beltrame-group.com

Iniziativa promossa da



In collaborazione con



Partner

