

PREMIO "EXCELLENCE & INNOVATION HR AWARD"

PRIMA EDIZIONE (2018)



Categoria: **Aziende NON quotate**

Azienda: **Bricoman Italia**

Nome progetto: **Condivisione**

1. MOTIVAZIONE

"Un progetto che parte da una base valoriale estremamente solida per incentivare competitività e produttività attraverso la condivisione di conoscenza, responsabilità e profitto. Bricoman Italia mutua una practice comune nel mondo dei servizi declinandola in modo innovativo per il settore retail, utilizzando inoltre un sistema di welfare self service che rafforza il binomio benessere dell'azienda/benessere dell'individuo"

2. DESCRIZIONE PROGETTO

Il progetto nasce dalla "bussola dei valori" di Bricoman, che guida i collaboratori a lavorare in un ambiente sereno portando ogni giorno il proprio contributo con responsabilità. In coerenza con il progetto di impresa, con i valori e la filosofia del Gruppo di cui Bricoman fa parte, **ogni collaboratore beneficia dei risultati economici** che ha contribuito a creare.

Sono pertanto stati individuati tre livelli di condivisione: i) **premio di progresso trimestrale**, attraverso il quale il collaboratore partecipa alla progressione commerciale, all'evoluzione gestionale e alla redditività del negozio; ii) **partecipazione ai risultati annuale**; iii) **azionariato** (annuale con vincolo quinquennale).

I collaboratori possono convertire il premio di progresso trimestrale (fino ad azzerare l'impatto fiscale) in **servizi di welfare**, attraverso un portale self service dedicato. Anche la partecipazione agli utili e la partecipazione nel capitale azionario sono gestibili attraverso il web in un'ottica di semplificazione e velocizzazione dei processi.

3. CARATTERISTICHE DI ECCELLENZA E INNOVAZIONE

Il progetto di impresa di Bricoman si fonda su una filosofia aziendale e su un sistema di valori e di comportamenti particolarmente solido, che mettono al centro i collaboratori, in un ambiente in cui la condivisione di **conoscenza, responsabilità e profitto** è fortemente

incentivata e agevolata. Sono infatti gli stessi collaboratori, riuniti nei cosiddetti gruppi di progresso (elettivi), ad animare nella loro comunità professionale (negozi/servizio) i temi valoriali e di sviluppo delle performance, in una modalità partecipativa che traduce in maniera tangibile, nella forma dell'intelligenza collettiva, l'idea stessa di condivisione.

4. REFERENTE PROGETTO

Ivan Vedovato, Direttore del negozio di Caronno Pertusella
ivan.vedovato@bricomani.it

Beatrice Carnesalini, Controllo di Gestione
beatrice.carnesalini@bricomani.it

Angela Antonini, Responsabile Selezione e Formazione
angela.antonini@bricomani.it

Iniziativa promossa da



In collaborazione con



Partner

