

PREMIO "EXCELLENCE & INNOVATION HR AWARD"

PRIMA EDIZIONE (2018)



Categoria: **Aziende NON quotate**
Azienda: **Farco Group**
Nome progetto: **Progetto welfare aziendale**

1. MOTIVAZIONE

"Un programma di welfare aziendale molto articolato che mette l'individuo al centro e promuove il benessere lavorativo attraverso strumenti per la conciliazione vita/lavoro, per una più efficiente gestione del tempo e per la tutela della salute di tutti i lavoratori. Farco Group ha elaborato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale che nel tempo si è evoluto fino a diventare parte del DNA dell'organizzazione"

2. DESCRIZIONE PROGETTO

Il Sistema di Gestione Aziendale implementato da Farco Group fa particolare riferimento alle tematiche della responsabilità sociale, oltre a quelle di qualità e di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, e prevede numerose iniziative per la gestione delle risorse umane in un'ottica di welfare integrato.

Il Gruppo ha implementato misure per la **conciliazione vita-lavoro** quali part time per tutte le lavoratrici con figli che lo richiedano, telelavoro post-maternità, orario mobile in relazione alle esigenze della famiglia, servizio custodia figli nei periodi di chiusura delle scuole. Ci sono poi iniziative finalizzate a consentire una **migliore gestione del tempo** (checkup medico, servizio CAAF, promozione attività sportive comuni, biblioteca aziendale) e **misure organizzative** tra le quali un fondo per l'assistenza sanitaria integrativa, un conto welfare per far fronte ad alcune tipologie di spesa dei famigliari, la promozione del car sharing/pooling, l'accreditamento a una rete regionale di aziende che promuovono la salute (WHP, patrocinata anche dall'ATS locale).

La società ha in particolare costituito un "gruppo di riferimento per la responsabilità sociale" per l'ascolto, l'ingaggio e la promozione di iniziative coerenti con l'impianto sviluppato.

3. CARATTERISTICHE DI ECCELLENZA E INNOVAZIONE

Si tratta di un programma di welfare aziendale strutturato, realizzato in coerenza con la filosofia aziendale da sempre sensibile alla promozione del benessere lavorativo, della conciliazione vita-lavoro e delle pari opportunità. La responsabilità sociale ha un ruolo talmente strategico da essere diventato da tempo per Farco Group parte integrante del sistema di gestione aziendale.

4. REFERENTE PROGETTO

Maura Festa, Ufficio Sistemi di Gestione
maura.festa@farco.it

Iniziativa promossa da



In collaborazione con



Partner

