

PREMIO "EXCELLENCE & INNOVATION HR AWARD"

PRIMA EDIZIONE (2018)

Regolamento

1. INTRODUZIONE

Il premio "Excellence & Innovation HR Award" (di seguito, il "Premio") è concepito per selezionare la migliore operazione o *practice* nel mondo del lavoro e nella gestione delle risorse umane realizzata in Italia, scelta tra le iniziative e i progetti che maggiormente di sono distinti per:

- capacità di incentivare competitività e produttività;
- capacità di promuovere coesione sociale e di risolvere conflitti;
- capacità di perseguire lo sviluppo e il benessere dell'individuo;
- ampiezza di visione e portata;
- inclusività.

Il Premio verrà conferito, sotto forma di riconoscimento professionale di natura esclusivamente simbolica, alla società titolare della iniziativa che sarà selezionata dalla Giuria come più meritevole ai sensi dei principi sopra elencati.

2. ORGANIZZAZIONE

L'iniziativa che dà origine al premio è promossa da De Luca & Partners, studio legale che da oltre 40 anni opera nel campo del diritto del lavoro e che ha fatto della forte specializzazione, della competenza e della indipendenza i suoi valori fondanti fin dalla nascita.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il Premio è destinato ad aziende già presenti sul mercato e/o start-up italiane ed estere operanti in Italia.

Il premio riguarda operazioni o *practice* caratterizzate da innovatività e originalità che siano state messe in atto nel periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 luglio 2018, termine previsto per la presentazione delle candidature.

4. MODALITA' DI CANDIDATURA

La partecipazione al premio avviene attraverso la candidatura diretta, da parte dell'azienda interessata, di una determinata operazione/*practice* dalla stessa messa in atto.

Le candidature per la prima edizione del premio "Excellence & Innovation HR Award" dovranno pervenire entro il 31 luglio 2018. Per ricevere la modulistica per formalizzare la candidatura è necessario inviare una mail all'indirizzo haward@delucapartners.it con i riferimenti di contatto.

E' anche possibile segnalare informalmente operazioni/*practice* realizzate da terzi. A tal fine, sarà sufficiente inviare una semplice email con indicazione dell'operazione e della società da contattare. La segreteria del Premio gestirà di conseguenza il contatto con l'azienda titolare della iniziativa segnalata.

La Giuria si riserva la possibilità di richiedere alle aziende candidate eventuali supplementi informativi per consentire una più approfondita valutazione e definire la *shortlist* dei finalisti e quindi individuare il vincitore.

5. GIURIA

La Giuria del Premio è composta da personalità competenti e qualificate, con l'obiettivo di garantire totale autonomia di giudizio rispetto al promotore De Luca & Partners, che sostiene l'iniziativa unicamente con lo scopo di contribuire alla diffusione di *best practice* nel mondo del diritto del lavoro e delle risorse umane. Il Managing Partner di De Luca & Partners parteciperà alle riunioni della Giuria con l'unico scopo di coordinare i lavori e senza alcun diritto di voto.

L'elenco completo dei giurati è disponibile su internet, all'indirizzo dedicato al Premio www.haward.it.

I giurati valuteranno quali candidature inserire nella *shortlist*, e quale di queste premiare, sulla base della corrispondenza alle caratteristiche indicate al punto 1, e in particolare:

- capacità di incentivare competitività e produttività;
- capacità di promuovere coesione sociale e di risolvere conflitti;
- capacità di perseguire lo sviluppo e il benessere dell'individuo;
- ampiezza di visione e portata;
- inclusività.

Per le iniziative/*practice* inserite in *shortlist* verrà preparata una breve motivazione che ne metterà in luce le caratteristiche distintive. Per l'iniziativa/*practice* individuata come migliore verrà predisposta invece una descrizione più dettagliata, comprensiva delle motivazioni che hanno indotto la Giuria alla scelta.

6. TEMPISTICHE

La Giuria si riunirà, anche attraverso mezzi di telecomunicazione, successivamente alla chiusura del periodo di candidatura per esaminare tutte le candidature pervenute e definire la *shortlist* dei finalisti, che verrà resa nota attraverso i canali di comunicazione del Premio – e direttamente ai finalisti – entro il 30 novembre 2018.

La Giuria quindi individuerà il nome del vincitore della prima edizione del Premio entro il 21 dicembre 2018. La decisione della Giuria verrà comunicata immediatamente al vincitore.

7. PREMIAZIONE

La proclamazione del vincitore e la premiazione avverranno durante un evento dedicato al quale saranno invitati, oltre ai candidati segnalati nella *shortlist* dei finalisti, una selezione dei più rilevanti professionisti e rappresentanti istituzionali del settore del diritto del lavoro e delle risorse umane in Italia.

8. RIFERIMENTI

Per richiedere ulteriori informazioni sul premio e i materiali necessari alla candidatura:

Segreteria Excellence & Innovation HR Award

c/o De Luca & Partners

Tel. 02/365565.1

Email haward@delucapartners.it

Sito internet www.haward.it